**Дистанционный урок по основам предпринимательской деятельности №25**

**Практическая работа №12**

Согласно КТП для обучающихся курса

**Тема урока:** Налоги и заработная плата.

**Цель работы**: формирование предметных знаний для успешной социализации. Планирование собственной работы, самостоятельно строить процесс овладения информацией.

**Задачи практической работы**:

1. Повторить теоретический материал по теме практической работы.

2. Ответить на вопросы для закрепления теоретического материала.

3. Выполнить задания.

4. Оформить отчет.

**Обеспеченность занятия (средства обучения):**

1. Рабочая тетрадь по Основам предпринимательства.

2. Ручка.

3. Тексты заданий.

4. Двойные листки в клетку для оформления отчетов.

**Краткие теоретические и учебно-методические материалы**

**по теме практической работы**

Под оплатой труда принято понимать выраженную в денежной форме долю труда работников в производстве продукта, выполнении услуг, которая поступает в личное потребление. Выделяют две формы оплаты труда: **повременную и сдельную**.

При простой повременной системе заработная плата определяется как произведение тарифной ставки, присвоенной рабочему соответствующего разряда на количество отработанного времени. Основным документом при этом является табель учета рабочее го времени. При повременно премиальной системе кроме заработка по тарифу начисляется премия за производственные результаты, как правило, по результатам работы рабочих основного производства. При прямой сдельной системе оплата труда производится за количество изготовленной продукции.

К налогам с зарплаты относится:

* Подоходный налог.

Помимо подходного налога, о котором все знают, с зарплаты платятся:

* Взносы в Пенсионный фонд;
* Взносы в Фонд социального страхования (ФСС);
* Взносы в Федеральный Фонд обязательного медицинского страхования (ФФОМС).

**Подоходный налог**

Принято считать, что с зарплаты работник платит только подходный налог, который в России составляет 13% от начисленной зарплаты. Остальные налоги и взносы за работника «как бы» уплачивает работодатель. Но это на бумаге, а по факту налоги идут из тех доходов, которые приносит компании работник – и получается, что все налоги и взносы в любом случае платятся из кармана сотрудников. Просто одни налоги сотрудники видят, а другие – нет.

## **НДФЛ и страховые взносы**

Начнем с подоходного налога. Его ставка при выплате зарплаты составляет 13%. Сам налог удерживается из выплат в пользу работника, поэтому напрямую фискальную нагрузку бизнесмен не несет.

Однако на работодателя возложено исполнение функций налогового агента, т.е. обязанность исчислять, удерживать и перечислять НДФЛ в бюджет. Следовательно – для этого нужно выделить специалиста (а в крупных компаниях – и целое подразделение), оборудовать рабочие места, платить зарплату и нести другие расходы, связанные с персоналом.

За ошибки и нарушения сроков к налоговым агентам применяются штрафы, а если речь идет о крупных суммах – и уголовное преследование. Поэтому НДФЛ тоже относится к налоговой нагрузке на бизнес, хотя формально работодатель и не тратит свои средства на его уплату.

На выплаты в пользу работников начисляются обязательные страховые взносы. Для этой категории платежей существует ряд льгот и «особых» вариантов, но в общем случае применяются следующие ставки (ст. 425 НК РФ):

1. Пенсионное страхование – 22%.
2. Обязательное социальное страхование – 2,9%.
3. Обязательное медицинское страхование – 5,1%.

В целом ставка по перечисленным страховым взносам составляет 30%.

Кроме них, существует и «специфический» вид обязательных взносов – страхование от несчастных случаев на производстве. Он регулируется отдельным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ. Тарифы «несчастных» страховых взносов существенно зависят от вида деятельности. В зависимости от того, насколько опасны производственные или иные процессы, связанные с бизнесом, ставка может составлять от 0,2% до 8,5%. Но для большинства отраслей ее величина не превышает 1-2% (закон от 22.12.2005 № 179-ФЗ). В дальнейших расчетах для простоты будем использовать только «основную» ставку страховых взносов – 30% от фонда оплаты труда (ФОТ).

Пример. Разберем по порядку, сколько в итоге Вы заплатите налогов и взносов с зарплаты в 30 тыс. руб.?

**Расчет налогов с зарплаты**

Представим, что Вам начислили 30 тыс. рублей. Какую сумму налогов и взносов удержат с этой суммы?

**Считаем налоги и взносы с зарплаты в 30 тыс. рублей:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вид платежа | % от ЗП | Сумма с 30 т.р. |
| Подоходный налог | 13% с начисленной зарплаты | 3900 руб. |
| Взносы в Пенсионный фонд | 22% | 6600 руб. |
| Взносы в ФСС | 2,9% | 870 руб. |
| Взносы в ФФОМС (на медицину) | 5,1% | 1530 руб. |
| Взносы на страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний (НС и ПЗ) | от 0,2% (зависит от вида деятельности) | от 60 руб. |
| Итого: | | 12960 руб. |

В ряде отраслей взносы на страхование от несчастных случаев могут быть выше, например, если человек работает на опасном производстве. Итого с нашей условной зарплаты сотрудник и работодатель заплатят 12960 руб. Работник получит 26100 руб. (30 тыс. – 13% НДФЛ).

Получается, что в сумме выплаченная зарплата и налоги составили 26100 + 12960 = 39060 руб. Из них 26100 руб. получил работник, а 12960 руб. – государство.

Если взять сумму за год, то работник получит 313200 руб., а государство – 155520 руб. В сумме же эти цифры составят 468720 руб.

## Вопросы для повторения 1.Как определяется повременная заработная плата? 2.Как определяется сдельная заработная плата? 3. К какой ответственности можно привлечь налогового агента. 4. Перечисли налоги с заработной платы.

## Домашнее задание

## 1. Изучении и составление конспекта.

## 2. Рассчитать налоги с зарплаты 22т.рублей. С учетом взносов на страхование от несчастных случаев 0,3 %.

## Литература:

## 1.Учет и отчетность индивидуального предпринимателя., Беликова Т,Н,, 2011г. СПб: Питер. 2. Индивидуальный предприниматель. Как платить налоги. Рюмин С.М.